



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОМИХАЙЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
(МБОУ «НОВОМИХАЙЛОВСКАЯ СШ»)

АЛТАЙ АЙМАА
МУНИЦИПАЛЬНАЙ ПҮДІС
«НОВОМИХАЙЛОВКАДАҒЫ ОРТЫМАХ ШКОЛА»
МУНИЦИПАЛЬНАЙ БЮДЖЕТ ТИКСІ
ҰҒРЕДІГ УЧРЕЖДЕНИЕЗІ

ПРИКАЗ

06.10.2025

с. Новомихайловка

№25

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новомихайловская средняя школа»

На основании протеста прокурора Алтайского района от 25.09.2025 №7-19-2025 на отдельные пункты Положения об оплате труда работников МБОУ «Новомихайловская СШ», руководствуясь федеральным законом от 07.06.2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и с целью приведения в соответствие с действующим законодательством,

п р и к а з ы в а ю:

1. Пункт 6.9. раздела 6 Положения об оплате труда, принятого общим собранием работников МБОУ «Новомихайловская СШ» (протокол от 16.12.2019 №2) и утвержденным приказом от 17.12.2019 №79 изложить в следующей редакции:

«6.9. Работникам образовательной организации могут быть выплачены следующие виды премий: единовременная, ежемесячная, ежеквартальная, полугодовая, годовая.

6.9.1. Премии работникам организации устанавливаются в размере:

- единовременные, приуроченные к событиям:

1) к профессиональным или государственным праздникам – не более 1 (одного) должностного оклада;

2) к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и уход на пенсию) – 5000 рублей;

- за месяц – до 10% от размера оклада, установленного трудовым договором;

- за квартал – до 20% от размера оклада, установленного трудовым договором;

- за полугодие – до 30% от размера оклада, установленного трудовым договором;

- за год – до 50% от размера оклада, установленного трудовым договором.

6.9.2. Премии работникам начисляют и выплачивают в случае достижения показателей работы:

- за выполнение особо важных поручений;

- подготовку и проведение важных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;

- за позитивные результаты работы, выразившееся в особых достижениях учащихся – призеров олимпиад муниципального и республиканского уровней, в том числе конкурсах, научных достижениях.

6.9.3. Не начисляются премии работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

При наличии действующего приказа о наложении дисциплинарного взыскания премия не начисляется только за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. При этом, размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

Работодатель имеет право досрочно снять с Работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя. Указанное распоряжение оформляется приказом руководителя организации.»

6.9.4 Стимулирующие выплаты, в том числе премии, производятся одновременно с выплатой заработной платы за предыдущий месяц.

2. Подпункт 5) пункта 6.5. раздела 6 Положения об оплате труда, принятого общим собранием работников МБОУ «Новомихайловская СШ» (протокол от 16.12.2019 №2) и утвержденным приказом от 17.12.2019 №79 изложить в следующей редакции:

«5) за ведение школьного сайта – 6000 рублей; за ведение мессенджера и цифровой платформы «МАХ» - 6000 рублей.»

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Г.И. Еременко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 283065556778247684513821978221916535412716623627

Владелец Еременко Галина Ивановна

Действителен с 11.12.2024 по 11.12.2025